

P U E H L

Ethik- und Verhaltenskodex

Die Firma Pühl GmbH & Co. KG, Herscheider Straße 33, 58840 Plettenberg ist ein Familienunternehmen mit langer Tradition. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen bewusst und erklären Ihnen daher Folgendes im Rahmen unserer Lieferantenbeziehung zu Ihnen verbindlich:

Wir bekennen uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung, einer freiheitlichen Grundordnung, einer fairen Marktwirtschaft mit freiem Wettbewerb. Wir respektieren dabei die Gesetze und die Kultur der Länder, in denen wir tätig sind. Wir leben Gleichberechtigung und lehnen Diskriminierung jeglicher Art ab, wobei wir zugleich auf Transparenz, Verlässlichkeit und Offenheit in der internen und externen Kommunikation achten. Nicht zuletzt liegt uns der Schutz von Umwelt und Gesundheit am Herzen. Deshalb setzen wir die jeweils beste Technik ein, um schädliche Auswirkungen unseres wirtschaftlichen Handels zu vermeiden. Dies getragen von einem gemeinsamen Verständnis von sozialen und ökologisch verantwortungsvollem Handeln sowie ethischem Geschäftsgebaren als wesentliche Basis dafür. Dies vorausgeschickt, erklären wir Folgendes:

1. Wir verhalten uns grundsätzlich gesetzeskonform. Wir achten den Menschenrechtskodex der vereinten Nationen, die international anerkannten Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir wirken darauf hin, dass unsere eigenen Lieferanten sich ebenfalls an alle relevanten Gesetze, Verordnungen und sonstigen rechtlichen Bestimmungen halten, die für sie einschlägig sind.

2. Soziale Verantwortung / Menschenrechte

Wir halten die international anerkannten Menschenrechte ein und fördern aktiv deren Einhaltung. Dies bedeutet, dass wir jede Form von Zwangsarbeit und Sklaverei und vergleichbare Arbeit ablehnen und stattdessen das Prinzip der frei gewählten Beschäftigung respektieren. Insbesondere darf es auch zu keiner inakzeptablen Behandlung von Arbeitnehmern, zum Beispiel durch psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung kommen.

Selbstverständlich respektieren wir das Verbot der Kinderarbeit und beschäftigen ausschließlich Arbeitnehmer, die nach dem Recht des Arbeitsortes nicht der Schulpflicht unterliegen und mindestens 15 Jahre alt sind, es sei denn, die Gesetzgebung am Recht des Arbeitsortes weicht davon ab. Wir garantieren ferner die Einhaltung der Rechte von Kindern.

Wir garantieren ferner angemessene Löhne und Sozialleistungen für unsere Arbeitnehmer, die mindestens dem Standard der nationalen oder durch Tarifvertrag geltenden Mindestarbeitsbedingungen entsprechen. Wir halten ferner die am Beschäftigungsort geltenden Vorschriften über Arbeitszeiten, Überstunden, Pausen und regelmäßig bezahltem Urlaub selbstverständlich ein.

P U E H L

Wir respektieren ferner, dass durch unsere Verfassung gewährte Recht auf Vereinigungsfreiheit und Bildung von Interessenvertretung durch unsere Mitarbeiter. Bei der Ausübung dieser Rechte werden unsere Abreitnehmer durch uns selbstverständlich nicht behindert und nicht benachteiligt.

Wir dulden keinerlei Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, Behinderung, politischer Meinung, ethischer oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder sonstiger Gründe. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden einzelnen Mitarbeiters werden geachtet.

Wir sorgen ferner für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und ergreifen in diesem Zusammenhang alle erforderlichen Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den staatlich am Beschäftigungsort hierfür zuständigen Behörden.

3. Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen / Ökologische Verantwortung

Wir halten uns an das Verbot der Verursachung von schädlichen Bodenimmissionen, Bodenveränderungen, Wasserverschmutzung, Luftverschmutzung sowie schädlichen Lärmimmissionen über das Maß der uns durch nationales Recht gestatteten Mengen hinaus. Wir setzen uns darüber hinaus für den Erhalt sauberer Lebensgrundlagen ein.

Vor diesem Hintergrund übernehmen wir die volle Verantwortung in Hinblick auf die Umwelt durch Einhaltung aller für den Umweltschutz relevanten Gesetze, Verordnungen und anderen rechtlichen Bestimmungen zum Thema Umwelt und Nachhaltigkeit.

Wir vermeiden beziehungsweise reduzieren Abfallmengen stetig sowie die Immission in Luft, Wasser und Boden. Entsorgungen finden ausschließlich in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen statt.

Wir bemühen uns ferner den Einsatz und Verbrauch von Ressourcen im Rahmen unserer Produktion und die Entstehung von Abfällen stetig und fortlaufend zu minimieren.

Wir überwachen und dokumentieren unseren Energieverbrauch und bemühen uns unsere Energieeffizienz stetig zu verbessern. Insbesondere streben wir hier den weitestgehenden Einsatz erneuerbarer Energien an. Wir möchten so die Auswirkung unserer Tätigkeit auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit reduzieren.

4. Ethisches Geschäftsgebaren / Antikorruption

Wir treffen Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage sachlicher Erwägungen und lassen uns als Ihr Geschäftspartner nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten. Sollten wir einen potenziellen Interessenkonflikt feststellen, werden wir Sie unverzüglich informieren.

P U E H L

Wir verhalten uns und im Wettbewerb fair und halten uns dabei an die gesetzlichen Regelungen zum Schutz des freien Wettbewerbs. Wir gehen darüber hinaus keinerlei Regelungen mit anderen Marktteilnehmern ein, durch welche eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezweckt oder bewirkt werden könnte.

Wir wenden ferner für unsere Mitarbeiter die höchsten Integritätsstandards an. Wir halten uns an die geltenden Antikorruptionsgesetze, Außenhandelsbestimmungen, Zollbestimmungen und damit verbundene Sanktionsvorschriften.

5. Geistiges Eigentum / Vertraulichkeit

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz des geistigen Eigentums. Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen unserer Auftraggeber auch über das Ende der Geschäftsbeziehung hinaus geheim gehalten werden. Hierzu bestehen entsprechende arbeitsrechtliche Anweisungen im Innenverhältnis an unsere Mitarbeiter.

6. Datenschutz und Datensicherheit

Wir verpflichten uns, bezüglich des Schutzes von persönlichen Daten bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze und behördlichen Vorgaben zu Datenschutz und Informationssicherheit zu beachten und einzuhalten.

7. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir halten uns an alle einschlägigen Gesetze, Rechtsverordnungen und andere Rechtsvorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorfinanzierung.

8. Aktualisierung

Wir werden den Verhaltenskodex anpassen, wenn insbesondere weitere Rechtsgüter unter den Schutz des Verhaltenskodex zu stellen sind oder dieser durch Eröffnung eines neuen Geschäftsbereiches, die Aufnahme neuer Produkte oder Anpassungen aufgrund von eintretenden Gesetzesänderungen notwendig werden.

9. Vertrauliches Hinweisgebermeldesystem

Um Fehlverhalten wie beispielsweise, aber nicht ausschließlich, Korruption, Machtmissbrauch, Diskriminierung, Verstöße gegen Arbeits- und Gesundheitsschutz, Verstöße gegen das Mindestlohngesetz, Verstöße gegen Aufklärungs- und Auskunftspflichten gegenüber Organen der Betriebsverfassung etc. zu melden, steht den Mitarbeitern, Kunden und Dritten ein sicherer und effektiver interner Meldeweg zur Verfügung:

Meldungen können anonym unter dem vertraulichen webbasierten Meldekanal

puehl.integrityline.com

erfolgen.

P U E H L

Jedem Hinweisgeber wird dabei volle Vertraulichkeit zugesichert. Das Meldesystem entspricht den Datenschutzanforderungen sowie den Anforderungen der EU-Richtlinie 2019/1937 zum Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowern).

10. Einzelheiten zur Durchsetzung dieser Richtlinie gegenüber Mitarbeitern haben wir geregelt in diesem Verhaltenskodex, unseren Richtlinien zur Unternehmenspolitik, Qualitätspolitik, Umwelt- und Energiepolitik, sowie weiteren unternehmensinternen Richtlinien, die detaillierte Regelungen zu einzelnen Spezialthemen enthalten.

Plettenberg, 13.11.2023



Ralf Kaltheuner

Geschäftsführender Gesellschafter



Joachim Rohwedder

Geschäftsführer



ppa. Sebastian Pieper

Prokurist / Leiter Vertrieb