PUEHL

UNTERNEHMENSPOLITIK

UNTERNEHMENSPOLITIK

PÜHL GMBH & CO. KG

Herscheider Str. 33

58840 Plettenberg

Der dauerhafte Erfolg unseres Unternehmens wird durch die stetige Erfüllung aller Kundenanforderungen in Lieferzuverlässigkeit bestimmt. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden ist der Schlüssel für das Erreichen der geforderten Qualitätsziele. Die Pühl GmbH & Co. KG sieht sich auch dem Schutz der Umwelt, dem Erhalt der Gesundheit und der Sicherheit seiner Mitarbeiter, seiner Kunden und dem Umfeld, in dem Pühl GmbH & Co. KG tätig ist, sowie des effizienten und ressourcenschonenden Umgangs mit Energie verpflichtet.

Abgeleitet von der Qualitätspolitik sowie der Umweltschutz-, Gesundheits- und Arbeitssicherheits- und Energiepolitik des Gesamtunternehmens setzen wir uns daher folgende Grundsätze:

- Erfüllung des geforderten Qualitätsniveaus und Erreichen der höchsten Kundenzufriedenheit bei wirtschaftlicher Produktion
- Umsetzung der Kundenforderungen in Produkte und deren termingerechte Auslieferung
- Beachtung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Auflagen
- Minimierung von Umweltbelastungen, sparsamer Umgang mit natürlichen Rohstoffen und Energie durch die wirtschaftliche Anwendung der besten verfügbaren Technik
- Produktion und Entwicklung der Produkte unter dem Anspruch effizienter Energieausnutzung, Reduzierung der Energiekosten und eines ressourcenschonenden Umgangs mit Energie
- Berücksichtigung der Umweltschutz-, Gesundheits- und Arbeitssicherheits- sowie Energieaspekte bei allen Planungen und Entscheidungen, einschließlich der Beschaffung von Anlagen und Gütern
- Verbreitung des Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Sicherheitsbewusstseins bei allen Mitarbeitern durch Schulung und Motivation
- kontinuierliche Verbesserung von Qualität, Kundennutzen, Arbeitssicherheit, Umweltfreundlichkeit und der Energieeffizienz durch aktive Einbeziehung aller Mitarbeiter
- Beachtung aller relevanten Forderungen anerkannter Normen (ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001), ohne das Managementsystem auf diese Forderungen zu beschränken

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die Voraussetzungen zu schaffen und aufrechtzuerhalten, dass jeder Mitarbeiter die Grundsätze im Sinne dieser Unternehmenspolitik in der täglichen Arbeit umsetzt

Zur Erreichung der im Rahmen des Managementsystems gesteckten Ziele werden die Informationen und die im betriebswirtschaftlich sinnvollen Rahmen notwendigen Ressourcen zur Verfügung gestellt.

Das Managementhandbuch wird hiermit für alle Mitarbeiter gültig und verbindlich erklärt.

Plettenberg, den 18.08.2025

Joachim Rohwedder
Geschäftsführung

Dr. Götz Kaltheuner
Geschäftsführung

Ralf Kaltheuner
Geschäftsführung

Fabian Emde
Betriebsleitung

Carsten Sömer
Leiter Finanzen und Controlling

Marc-Kevin Neubauer
Leiter Qualität